

AWARD-UL ÎN UNIVERSITATE

Plan de implementare



DESPRE PROGRAMUL AWARD

The Duke of Edinburgh's International Award Romania este liderul global al programelor de tineret care asigură tinerilor abilitățile, caracterul și atitudinile valorificate de angajatorii globali, disponibil tinerilor cu vârsta cuprinsă între 14 și 24 de ani .

Programul este disponibil tuturor tinerilor, indiferent de mediul de proveniență, cultură, abilitate fizică, abilități și interese. A parcurge Award-ul reprezintă o provocare personală și nu o competiție împotriva altora; încurajează tinerii să își atingă limitele personale și le recunoaște pe deplin realizările.

De 60 de ani Award-ul inspiră milioane de tineri să își transforme viața. Prin intermediul educației non-formale, Award-ul joacă un rol critic / vital în dezvoltarea personală a unui tânăr și poate fi obținut până la împlinirea vârstei de 25 de ani, pentru oricine acceptă această provocare.





BENEFICII

- Programul vine în completarea educației academice și a instruirii oferite de universitate și de companiile partenere prin oferirea unei game largi de activități și oportunități care îmbunătățesc munca în echipă, angajamentul și perseverența.
- Participarea necesită și încurajează antreprenoriatul și inițiativa – două dintre cele mai căutate competențe de care oricine are nevoie în societatea modernă;
- Programul cultivă perseverența și dezvoltarea competențelor și a abilităților;
- Programul oferă adulților și tinerilor oportunitatea de a intra în parteneriat și cooperare, prin schimbul de idei în arii comune de interes și de a lucra împreună către atingerea unui scop comun;
- Implicare în comunitate prin voluntariat;
- Susținerea diversității prin oferirea unei structuri de tip rețea a participanților Award precum și a deținătorilor programului (Award alumni).

**Award-ul îmbunătățește și oferă
oportunitatea descoperirii de noi abilități
importante, precum:**

- Lucru în echipă
- Luarea deciziilor
- Organizare
- Comunicare
- Încredere
- Abilități de leadership
- Îmbunătățirea abilităților de comunicare
- Lucru în echipă
- Abilități organizatorice
- Dezvoltarea unui simț al responsabilității
- Înțelegerea punctelor forte și slabe
- Îmbunătățirea stării de sănătate și a condiției fizice
- Încredere de sine
- Independență și autonomie



"Angajăm persoane din diferite țări și suntem mândri de diversitatea forței de muncă. De fiecare dată când văd programul The Duke of Edinburgh's International Award pe CV-ul unei persoane, știu că voi avea ceva foarte interesant de vorbit cu ea la interviu. A fi finalizator al Award-ului arată că persoana tânără și-a dezvoltat gama de competențe, comportamente și atitudini pe care le căutăm la începătorii noștri."

Michael Smith, Partner, Baker & McKenzie



SERVICII OFERITE:

1. Licență pentru livrarea programului The Duke of Edinburgh's International Award Romania;

2. Curs de formare de Lideri Award pentru angajații companiilor partenere și pentru profesorii universitari;

3. Follow up al cursului de formare de Lideri Award pentru organizarea și finalizarea planului de acțiune demarat în cadrul cursului;

4. Facilitarea conexiunii între Lider și participant în cazul în care noii Lideri formați, în universitate sau din companiile partenere, aleg să voluntarieze pentru tinerii din afara instituției lor, care nu au acces la program, prin intermediul Centrului Virtual Award. Facilitarea se poate face în funcție de direcția de strategie a instituției implicate;

5. Oferirea de sprijin și consultanță Liderilor formați, direct de către echipa fundației The Duke of Edinburgh's International Award România;

6. Oferirea de sprijin în utilizarea aplicației Online Record Book și ghidarea tânărului până la completarea nivelului ales și a celor 4 secțiuni, până la Ceremonia de recunoaștere;



7. În funcție de numărul persoanelor adulte implicate, se va alege o persoană care să se ocupe de coordonarea Liderilor formați în companie și în universitate, urmând să participe la cursul de management în Award, fiindu-i livrate mai multe informații despre coordonarea programului într-o unitate și accesând astfel experiențe diferite de la alți manageri, cu experiență în derularea Award-ului;

8. Recunoaștere globală pentru adulții implicați și participanții programului, în cadre organizate, la nivel local, regional sau național, aducând apreciere publică pentru efortul depus și progresul întâlnit de fiecare persoană implicată.



COSTURI DE LIVRARE

1. Costuri de implementare: acoperirea taxei de licențiere pentru livrarea programului de către companie de universitate: 1000 euro/unitate/an;

2. Cost de formare: Lideri 100 euro/persoană, un curs cu maxim 15 participanți, offline, cu o durată de două zile, de la 9.00–17.00.

3. Costul de participare/inscriere pentru tineri este de 10 euro/persoană, cost care acoperă administrarea platformei digitale Online Record Book, pe care fiecare o va utiliza. În cazul în care tinerii nu au posibilitatea de a acoperi acest cost și provin din medii defavorizate, atunci există posibilitatea creării unui fond de risc pentru acoperirea acestor costuri, în cazul în care companiile partenere sunt interesate.

4. Costuri de participare în alte training-uri specializate (management, supraveghetori, Lideri experimentați etc).

5. Dacă unitatea optează pentru sprijin total din partea fundației pentru derularea secțiunii de aventură, se va organiza o tabără de aventură, cu specificul stabilit de studenți (explorare/expediție), pentru un maxim de 50, contravaloarea a 4000 euro.



ACTIVITĂȚI

Lună	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Semnarea licenței și lansarea programului	X											
Training	X	X			X	X						
Prezentare către tineri		X				X	X					
Inscrierea participanților		X	X	X								
Sprijin din partea fundației și completare ORB de către Lideri	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Comunicare	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Aniversarea Academiei de Studii Economice, cu prezenta regala							X					
Derularea secțiunii de Aventura				X	X	X	X	X	X	X	X	
Ceremonii Award							X					X

„Una dintre cele mai de succes companii de energie din lume, cu operațiuni în peste 80 de țări, BP este locul ideal pentru satisfacerea celei mai largi game de aspirații profesionale.

Găsirea oamenilor potriviți este esențială pentru succesul pe termen lung al companiei. The Duke of Edinburgh's International Award este o marcă globală de reușită și realizări.

Oriunde în lume tinerii ar fi participat, știu că au învățat despre munca în echipă, respect, excelență și curaj – valori pe care compania BP le îmbrățișează. Participând în Award este ceva ce fiecare persoană tânără ar trebui să aibă oportunitatea să experimenteze.”

Dev Sanyal, Executive vice president & group chief of staff, BP